**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ.**

Современная жизнь предъявляет к руководителю организации высокие требования. Он должен быть и высококвалифицированным менеджером, и разбираться в профессиональной деятельности компании. В различных отраслях необходимы определенное образование и стаж руководителя (например, педагогическая, медицинская, аудиторская и пр.). Но законодательством предусматриваются и требования к обучению начальства, причем независимо от размера компании. Какие же основные виды обучения должен пройти руководитель, чтобы уберечься от штрафов.

**Обучение в области охраны труда**

Статья 225 ТК РФ предусматривает обязанность руководителя организации пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Порядок прохождения такого обучения и проверки знаний утвержден Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 N 1/29 (далее - Порядок).

Директор должен пройти обучение по охране труда в течение первого месяца работы в компании, а в дальнейшем - проходить обучение не реже одного раза в три года. Пункт 2.3.2 Порядка устанавливает, что руководитель организации проходит обучение в обучающих организациях, оказывающих услуги в области охраны труда. Согласно Примерным учебным планам обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Минтрудом России 17.05.2004, продолжительность обучения составляет 40 часов.

Обучение заканчивается проверкой знаний, которая производится комиссией обучающей организации, в состав которой входит инспектор труда. Результаты проверки оформляются протоколом (п. 3.6 Порядка). Руководителю выдается удостоверение за подписью председателя комиссии, заверенное печатью организации, проводившей обучение по форме, утвержденной Постановлением Минтруда России от 13.01.2003 N 1/29.

Каков риск организации в том случае, если руководитель не проходил обучение и проверку знаний по охране труда или не смог пройти проверку/не показал достаточные знания? Согласно ст. 76 ТК РФ такой работник (в том числе и директор) должен быть отстранен от работы на весь период времени до прохождения обучения и проверки знаний. При этом заработная плата за этот период не должна начисляться. Руководителя может отстранить инспектор труда при плановой или внеплановой проверке.

Кроме того, обнаружив отсутствие у руководителя удостоверения о проверке знаний по охране труда, инспектор может не только дать предписание об устранении нарушений (т.е. о прохождении обучения), но и привлечь к административной ответственности по ст. 5.27.1 КоАП РФ организацию и руководителя.

Напомним, что с 01.01.2015 ответственность за нарушения в сфере охраны труда существенно ужесточилась. Так, согласно ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП допуск работника (и руководителя организации не исключение) к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда может повлечь наложение штрафа на организацию от 110 000 до 130 000 руб., на руководителя организации - от 15 000 до 20 000 руб.

**Обучение в области гражданской обороны**

**и защиты от чрезвычайных ситуаций**

Следующим обязательным видом обучения для руководителя организации является обучение в области гражданской обороны (ГО) и защиты от чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Обязанности юридических лиц в этой части установлены ст. 14 Федерального закона от 21.12.1994 N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" и ст. 9 Федерального закона от 12.02.1998 N 28-ФЗ "О гражданской обороне". Так, организации обязаны планировать и осуществлять необходимые меры в области защиты работников от ЧС, а также проводить обучение работников в области ГО.

В соответствии с п. 2 Положения о подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 04.09.2003 N 547, и п. 3 Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны, утвержденного Постановлениями Правительства РФ от 02.11.2000 N 841 (далее - Положение), руководители организаций обязаны пройти обучение как в области защиты от чрезвычайных ситуаций, так и в области гражданской обороны.

Повышение квалификации руководителей организаций, должностных лиц и работников гражданской обороны проводится не реже одного раза в пять лет. Для лиц, впервые назначенных на должность, переподготовка или повышение квалификации в области гражданской обороны в течение первого года работы являются обязательными (п. 4 Положения).

К сведению. Обучение руководители организаций проходят в соответствии с п. 22 Приказа МЧС России от 13.11.2006 N 646 в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, учебно-методических центрах субъектов РФ по ГО и ЧС, а также на курсах гражданской обороны муниципальных образований.

Согласно Примерной программе обучения работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, утвержденной МЧС России 28.11.2013 N 2-4-87-36-14, продолжительность обучения составляет 19 часов. Основная цель - повышение готовности работающего населения к умелым и адекватным действиям в условиях угрозы и возникновения опасностей при чрезвычайных ситуациях, ведении военных действий или вследствие этих действий.

Ответственность за невыполнение обязанностей по защите населения от чрезвычайных ситуаций предусмотрена ч. 1 ст. 20.6 КоАП РФ, а за невыполнение мероприятий по подготовке к защите населения - ч. 2 ст. 20.7 КоАП РФ. В соответствии с этими нормами на основании актов проверки суд может привлечь организацию или ее руководителя к ответственности в виде штрафа в размере от 100 000 до 200 000 руб. на компанию и от 10 000 до 20 000 руб. на руководителя.

Кроме того, если руководитель не будет проходить обучение по ГО и ЧС, территориальное управление МЧС России при проверке может выдать организации соответствующее предписание об устранении нарушения и обязать руководителя пройти обучение.

**Обучение в области пожарной безопасности.**

Обязательность обучения по пожарной безопасности регламентируется ст. 25 Федерального закона от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности" (далее - Закон N 69-ФЗ) и п. 3 Правил противопожарного режима, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 N 390.

Руководители организаций должны обучаться пожарно-техническому минимуму (п. 21 Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций", утвержденных Приказом МЧС России от 12.12.2007 N 645, далее - Нормы). Целью обучения являются овладение приемами и способами действий при возникновении пожара на производстве, выработка практических навыков по спасению жизни, здоровья и имущества при пожаре.

Если организация не связана с взрывопожароопасным производством, то обучение проводится в течение месяца после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в три года, а руководителей организаций, связанных с взрывопожароопасным производством, - один раз в год (п. 32 Норм).

После обучения проводится проверка знания руководителем требований пожарной безопасности. Лицам, успешно ее прошедшим, выдается квалификационное удостоверение (по форме, утвержденной Методическими рекомендациями) за подписью председателя и членов комиссии, заверенное печатью организации, выдавшей удостоверение, и указывается дата следующей аттестации.

Обучение руководителей организаций проводится с отрывом от производства в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах противопожарной службы МЧС, учебно-методических центрах по ГО и ЧС субъектов РФ, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности, имеющих лицензию (п. п. 36 и 37 Норм и п. 3.2 Методических рекомендаций).

Как и в предыдущем случае, управление МЧС России по результатам плановой или внеплановой проверки может вынести предписание, обязывающее руководителя пройти обучение Кроме того, МЧС России может оштрафовать компанию по ст. 20.4 КоАП РФ на сумму от 150 000 до 200 000 руб., должностное лицо - от 6000 до 15 000 руб.

**Обучение в области электробезопасности.**

По общему правилу руководитель организации обязан назначить ответственного за электрохозяйство в организации (п. 1.2.3 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных Приказом Минэнерго России от 13.01.2003 N 6, далее - Правила). Если он этого не сделает, то ответственным автоматически становится он.

Если компания производственной деятельностью не занимается и ее электрохозяйство включает в себя лишь электрооборудование напряжением не выше 380 вольт (например, только компьютеры), то можно не назначать специального человека. В таком случае руководитель ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок может возложить на себя. Однако для этого необходимо письменное согласование с местным органом Ростехнадзора. Для этого составляется заявление-обязательство без проверки знаний (п. 1.2.4 Правил). В Письме Минэнерго России от 24.02.2004 N 32-01-05 разъясняется, какие именно организации подпадают под данную норму.

К сожалению, воспользоваться этим пунктом непросто: практически везде имеется какое-либо стационарное электрооборудование (копировальные установки, холодильники, кондиционеры и пр.). Решением в данном случае является прием на работу совместителя, уже имеющего группу по электробезопасности для выполнения обязанности ответственного по электрохозяйству. В этом случае работодатель снижает возможные правовые риски при проверках.

Если же в компании было принято решение подготовить своего специалиста, то обучение проводится в обучающей организации, имеющей лицензию, а проверка знаний и присвоение соответствующей группы как ответственному за электрохозяйство - в органах Ростехнадзора.

Персоналу, успешно прошедшему проверку знаний, выдается удостоверение установленной формы, а очередная проверка должна производиться один раз в три года (п. п. 1.4.19, 1.4.20 Правил).

В случае нарушения указанных выше требований работодатель может быть оштрафован по ст. 9.11 КоАП РФ за нарушение правил пользования электрической энергией. Компания - на сумму от 10 000 до 20 000 руб. (либо ей грозит административное приостановление деятельности на срок до 90 суток), руководитель - от 1000 до 2000 руб.

С учетом изложенного полагаем, что лучшим решением будут назначение ответственного и направление его на обучение с присвоением группы. Тем самым руководитель освобождается от данного вида обязательного обучения. В случае отсутствия ответственного лица такое обучение становится обязательным для руководителя.

Как видим, в случае отсутствия документов, подтверждающих обучение руководителя в указанных выше областях, и руководитель, и компания могут подвергнуться весьма серьезным штрафам. Тогда как затраты на обучение руководителя в данных областях незначительные, да и процесс обучения и проверки знаний не такой сложный.